

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

---

---

Балаковский филиал РАНХиГС

Утверждена  
ученым советом  
Балаковского филиала РАНХиГС  
Протокол №7  
от «31» августа 2016 г.  
(с изменениями, внесенными решением  
ученого совета Балаковского филиала  
РАНХиГС от «18» октября 2017 г.  
протокол №8)

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Бакалавриат

*(уровень образования)*

---

38.03.02 Менеджмент

*(код и наименование направления подготовки)*

---

Управление персоналом

*(направленность (профиль))*

---

заочная

*(формы обучения)*

Год набора - 2015

Балаково, 2016 г.

**Руководитель образовательной программы**

д-р социол. наук, доцент, профессор кафедры экономики и менеджмента Тулузакова М.В.

*(ученая степень и (или) ученое звание, должность)*

*(наименование кафедр)*

*(Ф.И.О)*

Образовательная программа рассмотрена и одобрена на заседании выпускающей кафедры менеджмента и социальных коммуникаций, протокол от «31» августа 2016 г. №01, с изменениями, внесенными решением выпускающей кафедры экономики и менеджмента от «18» октября 2017 г. протокол № 04.

## 1. Общая характеристика образовательной программы

1.1. Образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент сформирована в соответствии с образовательным стандартом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», утвержденным приказом Академии от 14 июня 2016 года № 01-2924 (с 1 сентября 2016 года).

1.2. Выпускникам, завершившим обучение по образовательной программе, присваивается квалификация: «Бакалавр».

1.3. Образовательная программа осваивается на государственном языке Российской Федерации (русском).

1.4. Срок получения образования по образовательной программе составляет 5 лет для заочной формы обучения.

1.5. Образовательная программа разработана с учетом требований профессионального стандарта.

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России		Регистрационный номер Минюста России	
		номер	дата	номер	дата
1	Специалист по управлению персоналом	691н	06.10.2015	39362	19.10.2015

1.6. Выпускники, освоившие программу бакалавриата: осуществляют профессиональную деятельность в организациях различных организационно-правовых форм (коммерческие, некоммерческие и органы государственного и муниципального управления), а также деятельность в структурах, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

1.7. Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата, являются: процессы реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм, функционирующих в динамической среде; процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления.

1.8. В результате освоения образовательной программы выпускник готов к выполнению

– **следующих обобщенных трудовых функций**, направленных на организационное, документационное и информационно-аналитическое обеспечение деятельности руководителя:

В деятельность по обеспечению персоналом;

С деятельность по оценке и аттестации персонала;

D деятельность по развитию персонала;

Е деятельность по организации труда и оплаты персонала;

F деятельность по организации корпоративной социальной политики;

– **следующих трудовых функций**:

В /01.6 сбор информации о потребностях организации в персонале;

В /02.6 поиск, привлечение, подбор и отбор персонала

В /03.6 администрирование процессов и документооборота обеспечения персоналом;

С /01.6 организация и проведение оценки персонала;

С /02.6 организация и проведение аттестации персонала;

С /03.6 администрирование процессов и документооборота при проведении оценки и аттестации персонала;

D/01.6 организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала;

D/02.6 организация обучения персонала;

D/03.6 организация адаптации и стажировки персонала;  
D/04.6 администрирование процессов и документооборота по развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала;  
E/01.6 организация труда персонала;  
E/02.6 организация оплаты труда персонала;  
E/03.6 администрирование процессов и документооборота по вопросам организации труда и оплаты персонала;  
F/01.6 разработка корпоративной социальной политики;  
F/02.6 реализация корпоративной социальной политики;  
F/03.6 администрирование процессов и документооборота по вопросам корпоративной социальной политики.

1.9. При освоении образовательной программы обучающийся готовится к выполнению профессиональной деятельности:

Основная:

- организационно-управленческая;
- информационно-аналитическая деятельность;

Дополнительная:

предпринимательская.

1.10. Направленность (профиль) образовательной программы: Управление персоналом

1.11. Образовательная программа не реализуется с применением сетевой формы обучения.

1.12. Образовательная программа (за исключением практик и государственной итоговой аттестации) не реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

1.13. Планируемые результаты освоения образовательной программы содержатся в Приложении 1 ОП ВО.

1.14. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы, содержатся в Приложении 4 ОП ВО.

**2. Образовательная программа включает в себя следующие приложения и документы:**

Приложение 1.

1.1. Перечень результатов освоения образовательной программы (формируемых компетенций)

1.2. Планируемые результаты освоения образовательной программы – перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы (паспорта компетенций) и описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования

Приложение 2. Схема формирования компетенций

Приложение 3. Взаимосвязь компетенций с дисциплинами и практиками (матрица компетенций)

Приложение 4. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

Приложение 5. Учебный план

Приложение 6. Календарный учебный график

Приложение 7. Рабочие программы дисциплин

Приложение 8. Программы практик

Приложение 9. Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации

Приложение 10. Аннотации рабочих программ дисциплин, практик.